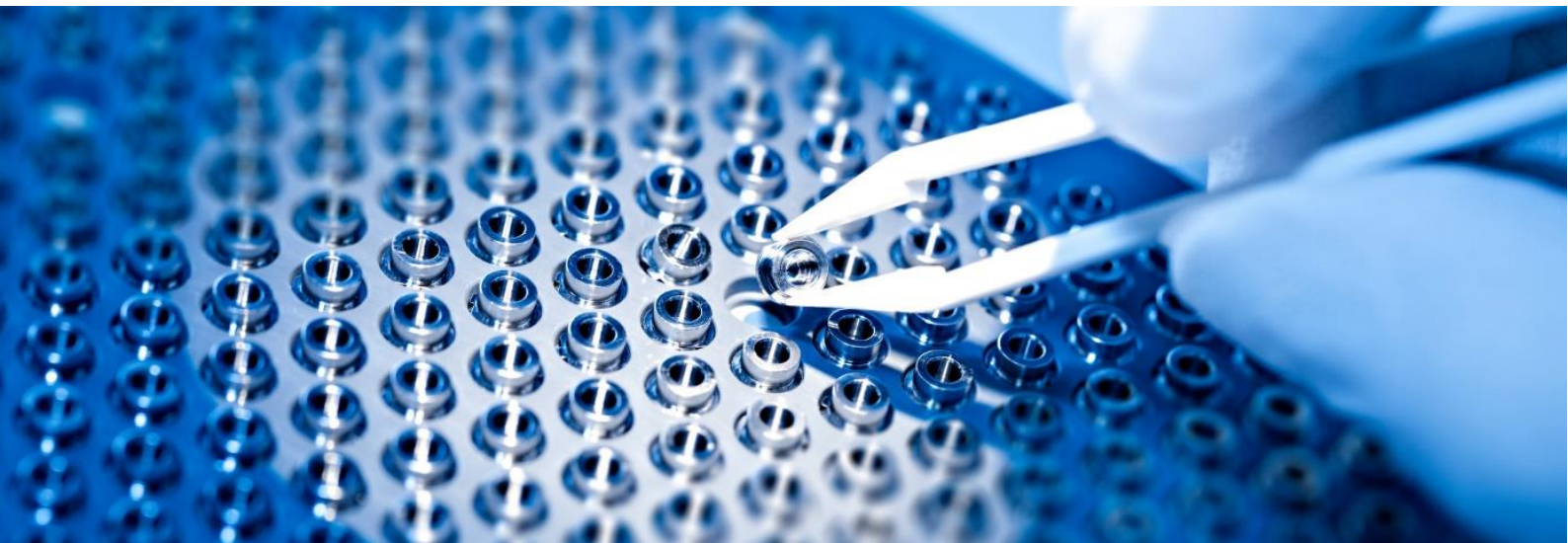


**VERHALTENSKODEX**

# **CODE OF CONDUCT**



**PRÄZISION IN PERFEKTION**

*Berger Holding GmbH & Co. KG*

## Inhalt

Vorwort .....	3
Anwendung des Verhaltenskodex .....	4
Berger Compliance Regeln .....	6
Menschen- und Arbeitsrechte .....	6
Antidiskriminierung .....	6
Gesundheitsschutz .....	7
Ökologie und Ressourcen .....	7
Gesellschaftliches Engagement .....	7
Datenschutz, Vertraulichkeit und Dokumentation .....	8
Umgang mit Betriebsvermögen .....	9
Angemessenes Verhalten .....	9
Interessenkonflikte .....	10
Antikorruption, Geschenke und Vorteile .....	10
Faires Marktverhalten .....	11
Finanzberichterstattung und Offenlegung von Informationen .....	12
Produktqualität und –sicherheit, Plagiate .....	12
Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen .....	12
Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung .....	13
Ansprechpartner .....	14

## Content

Preface .....	3
Use of the Code of Conduct .....	4
Berger Compliance Rules .....	6
Human and labor rights .....	6
Antidiscrimination .....	6
Health protection .....	7
Ecology and resources .....	7
Social commitment .....	7
Data protection, confidentiality and documentation .....	8
Handling of business assets .....	9
Appropriate behavior .....	9
Conflicts of interest .....	10
Anti-corruption, gifts and benefits .....	10
Fair market conduct .....	11
Financial reporting and disclosure of information .....	12
Product quality and safety, plagiarism .....	12
Export controls and economic sanctions .....	12
Whistleblowing and protection against retaliation .....	13
Contact .....	14

## Vorwort

Liebe Mitarbeitende,

geschäftlicher Erfolg ist für Berger untrennbar mit unternehmerischer Verantwortung gegenüber Mitarbeitenden, geschäftlichen Kontakten, der Gesellschaft und der Umwelt verbunden. Dazu gehört auch, sich jederzeit und überall an geltende Gesetze zu halten und ethische Werte zu respektieren. Nachhaltiges Handeln ist das Stichwort, welches unsere Grundsätze in ökologischer, ökonomischer und sozialer Hinsicht unterstreicht. Alle Mitarbeitenden von Berger, und das gilt ohne Ausnahme, haben die Aufgabe diese Verantwortung zu achten und entsprechend den internen Bestimmungen zu handeln. Der vorliegende Verhaltenskodex zeigt die rechtlichen und ethischen Grundregeln für unser Unternehmen auf und ist Hilfe und Richtlinie, um im Sinne der unternehmerischen Verantwortung zu handeln und die richtigen Entscheidungen im täglichen Geschäftsleben zu treffen. Eine Vernachlässigung oder Missachtung dieser Grundregeln zugunsten geschäftlicher Erfolge steht in klarem Widerspruch zu unserer Unternehmenskultur. Integrität zählt zu unseren zentralen Kernwerten. Deshalb erwarten wir von allen Mitarbeitenden von Berger sich im Einklang mit unserem Verhaltenskodex zu verhalten und für unsere Werte einzustehen.

Vielen Dank für Ihre Unterstützung!

## Preface

Dear employees,

For Berger, business success is inseparably linked to corporate responsibility towards employees, business partners, society and the environment. This also includes complying with applicable laws and respecting ethical values at all times and in all places. Sustainable action is the keyword that underlines our principles in ecological, economic and social terms. Every Berger employee, without exception, has a duty to respect this responsibility and to act in accordance with internal regulations. This Code of Conduct sets out the basic legal and ethical rules for our company and is an aid and guideline for acting in the spirit of corporate responsibility and making the right decisions in day-to-day business. Neglecting or disregarding these basic rules in favor of business success is in clear contradiction to our corporate culture. Integrity is one of our core values. Therefore, we expect all Berger employees to behave in accordance with our Code of Conduct and to stand up for our values.

Thank you for your support!

## Anwendung des Verhaltenskodex

Compliance bedeutet, dass Berger sich an geltendes Recht und Gesetze hält und dabei die eigenen ethischen Standards beachtet. Verstöße gegen den Verhaltenskodex können zu erheblichen Schäden für das Unternehmen sowie bei seinen Mitarbeitenden und geschäftlichen Verbindungen führen. Neben geschäftlichen Einbußen und behördlichen Sanktionen droht hier ein erheblicher Reputationsverlust. Dieser Verhaltenskodex definiert die rechtlichen und ethischen Grundregeln, zu deren Einhaltung sich Berger verpflichtet. Er hilft Mitarbeitenden, sich in Zweifelsfällen richtig zu verhalten, indem er mögliche Risiko- und Konfliktbereiche aufzeigt und für diese Bereiche konkrete Leitlinien vorgibt.

Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex sind nicht hinnehmbar und werden durch angemessene Maßnahmen sanktioniert. Solche Maßnahmen können in Abhängigkeit der Schwere des Verstoßes von Verwarnungen/ Abmahnungen bis zu fristlosen Kündigungen sowie zivilrechtlichen Schadensersatzklagen und strafrechtlichen Anzeigen reichen.

Dieser Verhaltenskodex findet weltweit Anwendung, wo immer und wann immer Berger tätig ist. Dabei sind stets die lokal gültigen Gesetzmäßigkeiten zu beachten und als Referenz zu verwenden. Die Regeln dieses Verhaltenskodexes verpflichten die Geschäftsleitung, den Beirat und alle Mitarbeitenden der Berger Gruppe. Berger verpflichtet seine Führungskräfte, die

## Use of the Code of Conduct

Compliance means that Berger adheres to applicable laws and regulations while observing its own ethical standards. Violations of the Code of Conduct can lead to considerable damage for the company as well as for its employees and business connections. In addition to business losses and official sanctions, there is a risk of considerable loss of reputation. This Code of Conduct defines the basic legal and ethical rules that Berger is committed to upholding. It helps employees to behave correctly in cases of doubt by identifying possible areas of risk and conflict and providing concrete guidelines for these areas.

Violations of this Code of Conduct are unacceptable and will be sanctioned by appropriate measures. Depending on the severity of the violation, such measures may range from warnings/ reprimands to termination without notice as well as civil claims for damages and criminal charges.

This Code of Conduct applies worldwide, wherever and whenever Berger is active. Local laws must always be observed and used as a reference. The rules of this Code of Conduct bind the management, the Advisory Board and all employees of the Berger Group. Berger obligates its managers to ensure compliance with this Code of Conduct in their departments/ areas. This includes setting a good example in compliance matters and regularly communicating the importance of this Code of Conduct to employees. Berger also expects all

## Verhaltenskodex

Einhaltung dieses Verhaltenskodexes in ihren Abteilungen/ Bereichen sicherzustellen. Dazu gehört, in Compliance-Fragen mit gutem Beispiel voranzugehen und die Bedeutung dieses Verhaltenskodexes regelmäßig an die Mitarbeiter zu kommunizieren. Berger erwartet auch von allen Geschäftspartnern (z. B. Kunden, Lieferanten und sonstigen Vertragspartnern) die Einhaltung und Übertragung dieses Verhaltenskodexes auf die betreffenden Geschäftsbeziehungen und behält sich vor, diese bei schweren oder wiederholten Compliance-Verstößen des Geschäftspartners zu beenden.

## Code of Conduct

business partners (e.g. customers, suppliers and other contractual partners) to comply with and transfer this Code of Conduct to the business relationships concerned and reserves the right to terminate these in the event of serious or repeated compliance violations by the business partner.

## Berger Compliance Regeln

### Menschen- und Arbeitsrechte

Die international anerkannten Menschenrechte und die Achtung dieser sind elementare Fundamente, auf deren Basis Berger zwischenmenschliche und gesellschaftliche Regelungen aufbaut. Die Vorgaben im Arbeitsrecht werden von Berger gegenüber allen Mitarbeitenden eingehalten. Als familiengeführte Firmengruppe werden angemessene Arbeitsmodelle zur Unterstützung von Lebensgemeinschaften und Familien von Mitarbeitenden erarbeitet. Unternehmensinterne Weiter- und Fortbildungen stehen im Fokus der Mitarbeiterförderung. Berger lehnt jegliche Form von Zwangs- und Kinderarbeit oder vergleichbaren Ausbeutungen ab und verlangt entsprechendes Verhalten auch von allen Geschäftspartnern.

### Antidiskriminierung

Berger toleriert keine Form der Diskriminierung auf Grundlage von Rasse, ethnischer Herkunft, Nationalität, kulturellem Hintergrund, Geschlecht, Alter, Behinderung, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung durch Mitarbeitende von Berger. Berger verurteilt zudem jede Form von sexueller Belästigung und Mobbing. Als sexuelle Belästigung gilt jedes Verhalten mit sexuellem Bezug, das von der davon betroffenen Person nicht gewünscht ist bzw. dem diese Person gegen ihren Willen ausgesetzt wird. Mit Mobbing wird eine Konfliktentwicklung am Arbeitsplatz bezeichnet, bei der eine

## Berger Compliance Rules

### Human and labor rights

Internationally recognized human rights and respect for them are fundamental foundations on which Berger bases its interpersonal and social regulations. Berger complies with the provisions of labor law for all employees. As a family-run group of companies, appropriate working models are developed to support communities and families of employees. Inhouse training and further education are the focus of employee development. Berger rejects any form of forced or child labor or comparable exploitation and also requires all business partners to behave accordingly.

### Antidiscrimination

Berger does not tolerate any form of discrimination on the basis of race, ethnic origin, nationality, cultural background, gender, age, disability, religion, ideology or sexual orientation by Berger employees. Berger also condemns all forms of sexual harassment and bullying. Sexual harassment is defined as any behavior with a sexual connotation that is not desired by the person affected or to which the person is subjected against his or her will. Mobbing refers to a conflict at the workplace in which a person or a group repeatedly exerts high psychological pressure on someone over a long period of time and

Person oder eine Gruppe wiederholt und während längerer Zeit hohen psychischen Druck auf jemanden ausübt und diesen Menschen systematisch belästigt, demütigt oder ausgrenzt.

systematically harasses, humiliates or excludes this person.

### Gesundheitsschutz

Jeder Mitarbeitende von Berger hat das Recht, in einem gesunden und sicheren Arbeitsumfeld zu arbeiten und ist persönlich verantwortlich dafür sicherzustellen, dass die internen Regeln für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz eingehalten werden. Grundsätzliche Sicherheits- und Brandschutzeinrichtungen sind in allen Betriebsstätten verfügbar und werden gemäß gesetzlicher Vorgaben eingesetzt.

### Health protection

Every Berger employee has the right to work in a healthy and safe working environment and is personally responsible for ensuring that the internal rules for health and safety at work are observed. Basic safety and fire protection equipment is available at all operating sites and is used in accordance with legal requirements.

### Ökologie und Ressourcen

Im Sinne von nachhaltigem Wirtschaften gehören die Vermeidung von Material- und Energieverschwendung, die Nutzung von Recyclingmöglichkeiten, das Verhindern von umweltschädlichen Auswirkungen auf Luft, Boden und Wasser, das Schonen von Ressourcen und die kontinuierliche Erhöhung der Energie- und Ressourceneffizienz zu zentralen Anliegen der Berger Gruppe. Hierbei erwartet Berger von allen Mitarbeitenden und Geschäftspartnern nachhaltige und angemessene Arbeitspraktiken.

### Ecology and resources

In terms of sustainable management, the avoidance of material and energy waste, the use of recycling possibilities, the prevention of environmentally harmful effects on air, soil and water, the conservation of resources and the continuous increase in energy and resource efficiency are among the central concerns of the Berger Group. In this context, Berger expects sustainable and appropriate working practices from all employees and business partners.

### Gesellschaftliches Engagement

Die Unterstützung regionaler Strukturen, Vereine und Gemeinschaften sowie das

### Social commitment

The support of regional structures, associations and communities as well as local cooperations are important components



örtliche Miteinander sind wichtige Bestandteile der Philosophie von Berger. Neben dem Sponsoring von Sportvereinen oder Sportstätten und Mitgliedschaften in sozialen Verbänden und Vereinigungen unterstützt Berger weit über die örtlichen Grenzen hinaus Kinder und Familien in existenzieller Not in Uganda und fördert die dortige Schulbildung. Grundsätzlich unterstützt Berger Wohltätigkeitsorganisationen, Vereine oder anderweitige Gemeinschaften nur dann, wenn die von Berger formulierten Grundsätze im Bereich Integrität und Antikorruption eingehalten werden. Spenden an politische Parteien oder deren Vertreter werden von Berger nicht getätigt.

### Datenschutz, Vertraulichkeit und Dokumentation

Berger beachtet anwendbares Datenschutzrecht und schützt personenbezogene Daten von Mitarbeitenden. Personenbezogene Daten sind Einzelangaben über persönliche oder sachliche Verhältnisse einer bestimmten oder bestimmbarer Person wie z. B. Alter, Kfz-Kennzeichen, Hobby. Die unbefugte Weitergabe von technischem Know-How, Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen von Berger oder Dritten kann schwerwiegende Folgen für das Unternehmen und die betreffenden Mitarbeitenden haben. Die Mitarbeitenden von Berger behandeln derartige Informationen daher vertraulich und mit größter Sorgfalt. Berger hat für alle Mitarbeitenden verbindliche Arbeitsanweisungen zum Umgang mit vertraulichen Dokumenten

of Berger's philosophy. In addition to sponsoring sports associations and facilities, membership in social associations and organizations, Berger also supports far beyond local borders. Children and families in dire need in Uganda. are helped by Berger with the facilitation of school education. As a matter of principle, Berger only supports charitable organizations, associations or other communities if the principles of integrity and anti-corruption formulated by Berger are adhered to. Berger does not make donations to political parties or their representatives.

### Data protection, confidentiality and documentation

Berger observes applicable data protection law and protects the personal data of employees. Personal data is individual information about personal or factual circumstances of a specific or identifiable person, such as age, license plate number, hobby. The unauthorized disclosure of Berger technical know-how, company and business secrets or third parties can have serious consequences for the company and the employees concerned. Berger employees therefore treat such information confidentially and with the utmost care. Berger has implemented binding work instructions for all employees on the handling of confidential documents and ensures protection against e.g. illegal hacker attacks through comprehensive IT security measures. Berger requires all



implementiert und sorgt durch umfassende IT-Sicherheitsmaßnahmen für Schutz vor z. B. illegalen Hackerangriffen. Berger verlangt von allen Mitarbeitenden angemessene, korrekte und wahrheitsgemäße Dokumentation von Geschäftstätigkeiten und den Schutz dieser Daten vor unsachgemäßer Verbreitung oder Veröffentlichung.

employees to document business activities appropriately, correctly and truthfully and to protect this data from improper distribution or publication.

### Umgang mit Betriebsvermögen

Materielles und immaterielles Betriebsvermögen (z. B. Berger Produkte, Arbeitsmittel) darf nur zu betrieblichen Zwecken eingesetzt werden. Alle Mitarbeitenden sind zum sorgsamem Umgang mit dem Betriebsvermögen von Berger verpflichtet und haben darauf zu achten, dass dieses nicht beschädigt, missbraucht oder verschwendet wird.

### Handling of business assets

Tangible and intangible business assets (e.g. Berger products, work equipment) may only be used for business purposes. All employees are obliged to handle Berger's business assets with care and to ensure that they are not damaged, misused or wasted.

### Angemessenes Verhalten

Berger erwartet von allen Mitarbeitenden ein arbeitsadäquates Auftreten und Erscheinungsbild innerhalb und außerhalb des Unternehmens, sofern es sich um geschäftliche Tätigkeiten handelt. Zudem sollen ohne Kenntnis der Geschäftsleitung oder entsprechender Führungspositionen keine öffentlichen unternehmensbezogenen Stellungnahmen abgegeben werden. Diesbezügliche Informationen dürfen nur nach erfolgter Rücksprache mit befugten Vorgesetzten weitergegeben werden. Die Meinungsfreiheit eines jeden Mitarbeiters wird von Berger geachtet und berufliche soziale Vernetzungen über z. B. Social Media unterstützt, solange hierbei ein

### Appropriate behavior

Berger expects all employees to behave and dress, insofar business activities are concerned, in a manner appropriate to their work. In addition, no public company-related statements should be made without the knowledge of the management or corresponding management positions. Information in this regard may only be passed on after consultation with authorized superiors. Berger respects the freedom of opinion of every employee and supports professional social networking, e.g. via social media, as long as this is done in a respectful and polite manner. Berger requires all employees to communicate in a sincere, open and honest manner.

respektvoller und höflicher Umgang gewahrt wird. Berger fordert von allen Mitarbeitenden eine aufrichtige, offene und ehrliche Kommunikationsweise.

### Interessenkonflikte

Mitarbeitende von Berger müssen Situationen vermeiden, in denen private Interessen mit den Interessen von Berger als Unternehmen in Konflikt stehen oder geraten können. Mitarbeitende, die sich in einem tatsächlichen oder potenziellen Interessenskonflikt befinden, müssen die Situation umgehend ihrer direkten Führungskraft offenlegen. Die Führungskräfte können sich für weitere Unterstützung an die jeweilige Betriebs- und Geschäftsleitung wenden. Das bloße Vorhandensein von privaten Interessen in einer geschäftsbezogenen Situation muss nicht zwingend zu einem Interessenskonflikt führen. Die meisten Fälle lassen sich lösen, indem die privaten Interessen klar dokumentiert werden und transparent dargestellt wird, warum kein Konflikt besteht. Eine solche Dokumentation ist für alle Beteiligten von Vorteil, denn sie belegt die Integrität der Mitarbeitenden und die Compliance von Berger.

### Antikorruption, Geschenke und Vorteile

Berger verfolgt eine Null-Toleranz-Strategie gegenüber Korruption und Bestechung. Eine Zuwendung mit der Absicht oder der Wirkung anzubieten, zu geben oder zu empfangen, den Entscheidungsprozess

### Conflicts of interest

Berger employees must avoid situations in which private interests conflict or may conflict with the interests of Berger as a company. Employees who find themselves in an actual or potential conflict of interest must disclose the situation immediately to their direct manager. Managers may contact the Compliance Officer and the respective management for further assistance. The mere existence of private interests in a business-related situation does not necessarily lead to a conflict of interest. Most cases can be resolved by clearly documenting the private interests and transparently explaining why there is no conflict. Such documentation is beneficial for all parties involved, because it demonstrates the integrity of the employees and the compliance of Berger.

### Anti-corruption, gifts and benefits

Berger has a zero-tolerance policy against corruption and bribery. Offering, giving or receiving a benefit with the intent or effect of influencing the decision-making process of a business partner or public official is strictly prohibited. On the other hand, the bona fide offering, giving or receiving of

eines Geschäftspartners oder eines Amtsträgers zu beeinflussen, ist streng verboten. Das gutgläubige Anbieten, Geben oder Empfangen von verhältnismäßigen Geschenken und Bewirtungen oder anderen Zuwendungen wird andererseits in vielen Situationen aufgrund lokaler Gebräuche, Traditionen und Moralvorstellungen erwartet. Solche Zuwendungen sind oftmals erforderlich, um Geschäftsbeziehungen aufzubauen oder zu erhalten. Für das Anbieten und Geben von Zuwendungen an bzw. das Empfangen von Zuwendungen von Amtsträgern gelten besonders strenge Regeln. In jedem Fall muss die Zuwendung legal, neutral, angemessen, verhältnismäßig und transparent sein und in zweifelhaften Fällen mit der oder dem Vorgesetzten abgesprochen werden.

### Faires Marktverhalten

Die Verletzung von anwendbarem Kartell- und Wettbewerbsrecht kann für Berger sehr hohe Schäden verursachen. Es ist Mitarbeitenden von Berger streng verboten, Vereinbarungen zu schließen oder Verhaltensweisen abzustimmen, die eine Verhinderung oder Beschränkung von Wettbewerb bezwecken oder bewirken. Es muss sichergestellt sein, dass in der Kommunikation und Korrespondenz mit Wettbewerbern keine Informationen ausgetauscht werden, die Rückschlüsse auf gegenwärtiges oder zukünftiges Marktverhalten von Berger oder von Wettbewerbern zulassen. Insiderinformationen mit dem Potenzial, wirtschaftlichen oder anderweitigen Einfluss auf Berger oder

reasonable gifts, hospitality or other gratuities is expected in many situations due to local customs, traditions and morals. Such gratuities are often necessary to establish or maintain business relationships. Particularly strict rules apply to offering and giving gratuities to, or receiving gratuities from, public officials. In any case, the benefit must be legal, neutral, appropriate, proportionate and transparent and, in doubtful cases, must be discussed with the company's internal compliance officers.

### Fair market conduct

The violation of applicable antitrust and competition laws can cause very high damages for Berger. It is strictly forbidden for Berger employees to enter into agreements or agree on practices that have the purpose or effect of preventing or restricting competition. It must be ensured that in communication and correspondence with competitors, no information is exchanged that allows conclusions to be drawn about current or future market behavior on the part of Berger or its competitors. Information with the potential to have an economic or other influence on Berger or other business partners must not be disclosed or used for manipulative purposes.

andere Geschäftspartner zu haben, dürfen nicht preisgegeben oder zu manipulativen Zwecken verwendet werden.

### Finanzberichterstattung und Offenlegung von Informationen

Berger sorgt für ordnungsgemäße Buchführung und korrekte Finanzberichterstattung. Relevante Informationen, welche vom Unternehmen offengelegt werden müssen, werden im Rahmen gesetzlicher Anforderungen regelmäßig und vollständig zur Verfügung gestellt.

### Financial reporting and disclosure of information

Berger ensures proper accounting and correct financial reporting. Relevant information that must be disclosed by the company is made available regularly and in full in accordance with legal requirements.

### Produktqualität und -sicherheit, Plagiate

Das Verwenden, Weiterverarbeiten und in Verkehr bringen von Plagiaten wird von der Berger Gruppe nicht gebilligt. Alle von Berger in Umlauf gebrachten Produkte entsprechen den gesetzlichen Sicherheitsstandards und erfüllen entsprechende regulatorische Anforderungen. Mitarbeitende von Berger werden dazu angehalten, Auffälligkeiten bei Produktqualität und -sicherheit unverzüglich an die jeweiligen Vorgesetzten weiterzugeben, um notwendige Maßnahmen rechtzeitig in die Wege leiten zu können. Die Qualität von Berger-Produkten wird durch ein umfassendes Qualitätsmanagement gewährleistet.

### Product quality and safety, plagiarism

The use, processing and marketing of counterfeit products is not approved by the Berger Group. All products put into circulation by Berger comply with the legal safety standards and meet the corresponding regulatory requirements. Berger employees are encouraged to report any irregularities in product quality and safety immediately to their superiors so that any necessary measures can be initiated in good time. The quality of Berger products is guaranteed by a comprehensive quality management system.

### Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

Durch interne Kontrollprozesse wird sichergestellt, dass die Geschäfte von

### Export controls and economic sanctions

Internal control processes ensure that Berger's business does not violate tax laws, sanctions or export regulations. Berger

Berger nicht gegen Steuergesetze, Sanktionen oder Exportregularien verstoßen. Berger beteiligt sich an keinen Aktivitäten, welche in Verbindung mit Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung stehen und hält sich an die diesbezüglich geltenden gesetzlichen Vorschriften. Mitarbeitende sind angehalten, verdächtige Transaktionen oder Handlungen unverzüglich an die interne Beschwerdestelle zu melden.

### Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung

Mitarbeitende sind dazu angehalten, mögliche Verstöße gegen den unternehmensinternen Verhaltenskodex, allgemein anerkannte Regeln oder Gesetze frei zu äußern oder an die interne Beschwerdestelle zu melden. Repräsentationen gegen Mitarbeitende, die Bedenken im guten Glauben geäußert haben, sind verboten. Dieselben Grundsätze gelten auch für externe Akteure, welche mit Anliegen an Berger herantreten. Interne Bedenken können hierbei über ein unternehmensinternes Hinweisgeber-System vollkommen anonym und vertraulich geäußert werden – und werden auch so behandelt. Verhaltensweisen unternehmensinterner oder externer Personen mit der Absicht, Mitarbeitende oder anderweitige Personen falsch zu beschuldigen, werden nicht toleriert und angemessen sanktioniert.

does not engage in any activities related to money laundering or terrorist financing and complies with all applicable laws and regulations. Employees are required to report suspicious transactions or actions immediately to the Compliance Officer.

### Whistleblowing and protection against retaliation

Employees are encouraged to freely express or report possible violations of the company's Code of Conduct, generally accepted rules or laws to the Compliance Officer. Reprisals against employees who have raised concerns in good faith are prohibited. The same principles also apply to external parties who approach Berger with concerns. Internal concerns can be raised anonymously and confidentially through an internal whistleblower system - and are treated as such. Conduct by internal or external persons with the intention of falsely accusing employees or others will not be tolerated and will be appropriately sanctioned.

## Ansprechpartner

In zweifelhaften Fällen werden alle Mitarbeitenden von Berger dazu angehalten, sich mit den Vorgesetzten abzustimmen und gegebenenfalls die standortspezifischen internen Beschwerdestellen zu kontaktieren.

Die Kontaktdaten und Kommunikationswege zu den internen Beschwerdestellen werden hierzu betriebsintern für alle Mitarbeitenden zur Verfügung gestellt.

Externe Personen oder Unternehmen können Compliance-Anliegen postalisch an die nachfolgende Adresse äußern:

Berger Holding GmbH & Co. KG  
Compliance  
In der Neuen Welt 14  
87700 Memmingen

Oder per E-Mail an:

[compliance@aberger.de](mailto:compliance@aberger.de)

## Contact

In doubtful cases, all Berger employees are encouraged to consult with their superiors and, if necessary, to contact the site-specific compliance officers.

The contact details and communication channels to the compliance officers are made available to all employees within the company.

External persons or companies may express compliance concerns by mail to the following address:

Berger Holding GmbH & Co. KG  
Compliance  
In der Neuen Welt 14  
87700 Memmingen

Or by e-mail to:

[compliance@aberger.de](mailto:compliance@aberger.de)