

Naszym celem jest to, aby poprzez czynności przeprowadzane przez Firmę Berger, nasi Klienci, nasi pracownicy oraz społeczeństwo, w którym żyjemy było zadowolone. Aby osiągnąć ten cel, stosujemy się do Polityki Przedsiębiorstwa, która składa się z sześciu zasadniczych punktów.

Ta Polityka Przedsiębiorstwa jest zasadniczą podstawą dla naszego planowania oraz jest podłożem do podejmowania decyzji. O tych zasadach informujemy każdego naszego partnera biznesowego.

Powinna ona zapewnić przyszły sukces przedsiębiorstwa oraz służyć, jako ważny instrument dla zabezpieczenia utworzonych miejsc pracy w firmie Berger.

1. Tak wypracowywać zysk, aby zabezpieczyć przedsiębiorstwo z jego miejscami pracy oraz dalej się rozwijać

Wypracowanie zysku jest podstawowym założeniem dla długoterminowej możliwości istnienia na rynku. Dodatkowo dzięki zyskom przedsiębiorstwa zaistnieją wpływy podatku do gminy, dzięki czemu można będzie zrealizować pilne potrzeby, np. budowa przedszkola. Również dalsze inwestycje w kierunku wykształcenia uczniów można zrealizować tylko dzięki zyskom przedsiębiorstwa.

2. Zadowolenie pracowników jako miarodajne środki naszego przedsiębiorstwa

W centralnym punkcie naszej organizacji znajdują się zdolności naszych pracowników oraz ich wkład w osiąganie celów przedsiębiorstwa. Naszym pragnieniem jest, aby dostrzegać potrzeby, życzenia oraz krytykę naszych pracowników oraz wspierać ich dalsze doszktałanie. Poprzez ukierunkowane szkolenia pobudzamy świadomość ekologiczną wśród naszych pracowników wszystkich szczebli. Zorientowanie na pracownika jest przez nas postrzegane, jako istotna kompetencja przedsiębiorstwa.

3. Wysokie zadowolenie Klientów poprzez niskie ceny, najlepsza jakość połączona z fachowym serwisem oraz troską o dostawy

Nasze przedsiębiorstwo może tylko wtedy długoterminowo przetrwać, jeżeli uda się nam zadowolić naszych Klientów naszymi produktami oraz osiągnięciami w najwyższym wymiarze.

4. Stale polepszanie procesów przedsiębiorstwa oraz redukcja rozrzutności

Stale polepszanie wszystkich procesów w przedsiębiorstwie należy do naszych najważniejszych zadań, gdzie w rezultacie, jakość wychodzących produktów wynika, z jakości procesów w przedsiębiorstwie. Poprzez unikanie rozrzutności oraz optymalne wykorzystanie naszych środków z jednej strony chcemy zagwarantować wzrost naszego przedsiębiorstwa z drugiej, zapewnianie ciągłej poprawy ochrony naszego środowiska. Ciągły proces polepszania jest integralną częścią istnienia naszej organizacji.

5. Przestrzeganie wymagań prawnych

Zobowiązujemy się do przestrzegania wszystkich wymagań prawnych, rozporządzeń jak i do dotrzymania specjalnych zarządzeń, do których organizacja wyraziła zgodę.

6. Ekologiczna odpowiedzialność wobec społeczeństwa oraz przyszłych pokoleń poprzez świadomą odpowiedzialność obchodzenia się ze środkami oraz możliwie minimalne obciążenie naszego środowiska odpadami i zanieczyszczeniami

Firma Berger deklaruje się do swojej ekologicznej odpowiedzialności wobec społeczeństwa i przyszłych pokoleń. Z tego powodu chcemy w każdych warunkach pracy unikać szkody dla środowiska i o ile jest to gospodarczo możliwe do wykonania, wprowadzać aktualny stan techniki. Oczekujemy od każdego pracownika podjęcia niezbędnych środków ostrożności, aby unikać nagłych wypadków, jak również poprzez odpowiedzialne korzystanie z zasobów, utrzymać zanieczyszczenie naszego środowiska poprzez odpady i emisje na jak najniższym poziomie. Również od naszych partnerów biznesowych oczekujemy wyraźnego zobowiązania do ochrony środowiska.